

Моисеева Н.А.<sup>ORCID</sup>, Салиева А.Ж., Ибраев Е.Г., Байзахов Т.А., Процюк О.А.

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, г. Астана, Казахстан

## АНАЛИЗ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ» ЕНУ имени Л.Н. ГУМИЛЕВА

Моисеева Наталья Анатольевна, Салиева Айгүл Жанаевна, Ибраев Ергазы Гапизович, Байзахов Талгат Ақылбекұлы, Процюк Оксана Александровна

**Анализ трудоустройства выпускников образовательной программы бакалавриата «Физическая культура и спорт» ЕНУ имени Л.Г. Гумилева**

**Аннотация.** Статья посвящена проблеме трудоустройства выпускников образовательной программы бакалавриата «Физическая культура и спорт» Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева. Рассматривается взгляд отечественных авторов на одну из актуальных проблем современности – трудоустройство выпускников различных специальностей вузов страны. Раскрывается специфика работы профессорско-преподавательского состава кафедры по данному вопросу. Представлены показатели трудоустройства выпускников в динамике за последние 5 лет. Выявлены меры, содействующие трудоустройству выпускников образовательной программы 6B01408 – Физическая культура и спорт, как со стороны государства, так и со стороны вуза и кафедры физической культуры и спорта. На основании бесед с выпускниками определены причины, затрудняющие этот процесс. Авторами предложена еще одна мера, содействующая решению вопроса занятости выпускников вузов.

**Ключевые слова:** трудоустройство, выпускники, физическая культура, спорт, образовательная программа, университет.

Moiseeva Natalya Anatolyevna, Salieva Aigul Zhanaevna, Ibraev Ergazy Gapizovich, Bayzakhov Talgat Akylbekovich, Protsyuk Oksana Aleksandrovna

**Analysis of employment of graduates of the undergraduate educational program “Physical Culture and Sports” of L.G. Gumilyov ENU**

**Abstract.** The article is devoted to the problem of employment of graduates of the undergraduate educational program “Physical Culture and Sports of the L.N. Gumilyov Eurasian National University. The view of domestic authors on one of the pressing problems of our time is considered - employment of graduates of various specialties from universities in the country. The specifics of the work of the faculty of the department on this issue are revealed. The indicators of employment of graduates over the past 5 years are presented. Measures have been identified to promote the employment of graduates of the educational program 6B01408 - Physical Culture and Sports, both from the state and from the university and the department of physical culture and sports. Based on conversations with graduates, the reasons complicating this process were identified. The authors proposed another measure to help resolve the issue of employment of university graduates.

**Key words:** employment, graduates, physical culture, sports, educational program, university.

Моисеева Наталья Анатольевна, Салиева Айгүл Жанаевна, Ибраев Ергазы Гапизұлы, Байзахов Талгат Ақылбекұлы, Процюк Оксана Александровна

**Гумилев атындағы ЕҰУ «Дене шынықтыру және спорт» бакалавриат білім беру бағдарламасы түлектерінің жұмысқа орналасуын талдау**

**Аңдатпа.** Мақала «Л.Н. Гумилев атындағы Евразия ұлттық университетінің дене шынықтыру және спорт. Отандық авторлардың қазіргі заманның өзекті мәселелерінің бірі – еліміздегі жоғары оқу орындарының түрлі мамандықтар түлектерін жұмысқа орналастыру туралы көзқарасы қарастырылады. Кафедраның профессорлық-оқытушылық құрамының осы мәселе бойынша жұмысының ерекшеліктері ашылды. Соңғы 5 жылдағы түлектердің жұмысқа орналасу көрсеткіштері берілген. 6B01408 – «Дене шынықтыру және спорт» білім беру бағдарламасы бойынша мемлекеттік, университет және дене шынықтыру және спорт бөлімі түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу шаралары белгіленді. Түлектермен әңгімелесу негізінде бұл процесті қиындататын себептер анықталды. Авторлар университет түлектерін жұмысқа орналастыру мәселесін шешуге көмектесетін тағы бір шараны ұсынды.

**Түйін сөздер:** жұмысқа орналасу, түлектер, дене шынықтыру, спорт, білім беру бағдарламасы, университет.

**Основные положения.** Важным шагом в развитии высшего образования РК выступает введение ключевого критерия эффективности учебных заведений – трудоустройство выпускников. Составление ежегодного рейтинга образовательных программ Национальной палаты предпринимателей (НПП) «Атамекен» по 19 критериям, объединенным в три блока: карьерные перспективы выпускников, качество образовательных программ и достижения обучающихся, позволяет отследить слабые и сильные стороны высших учебных заведений. При этом уровень трудоустройства выпускников педагогических специальностей, а именно по направлению подготовки кадров В005 – Подготовка учителей физической культуры, в столице остается достаточно высоким, что связано с обязательной обработкой государственных образовательных грантов, закрепленной в ряде нормативно-правовых актов РК, а также целенаправленной работой вуза и принятыми государственными программами для молодежи по содействию в трудоустройстве.

**Введение.** За последние годы к профессиональному педагогическому образованию в Республике Казахстан заметно изменилось отношение как со стороны Президента, Министерства просвещения РК, Министерства науки и высшего образования РК, так и со стороны выпускников школ. Признание особого статуса педагога, повышение стипендий в вузах, повышение зарплат учителям и проходного балла на педагогические специальности вызвало интерес к этой профессии у молодежи. Если раньше на педагогов поступали самые слабые ученики школ, то теперь на педагогические специальности поступают абитуриенты с достаточно высокими баллами Единого национального тестирования [1].

Государство ежегодно с учетом потребности в учителях разных предметов выделяет всё большее количество государственного образовательного заказа на подготовку кадров по педагогическим специальностям, что является стимулом для абитуриентов.

Популярность группы образовательных программ (ГОП) В005 – «Подготовка учителей физической культуры» в вузах Казахстана растет год от года. Так, по данным интернет-издания, в 2022 году самой востребованной среди абитуриентов была отмечена именно данная ГОП – 17 абитуриентов на одно место. В 2023 году по количеству поданных заявлений ГОП В005 – «Подготовка учителей физической культуры» заняла второе место в рейтинге востребованных

специальностей после «Информационных технологий» [2].

С одной стороны, такие показатели популярности радуют специалистов, тренеров, преподавателей вузов образовательной программы бакалавриата «Физическая культура и спорт» во всех регионах Казахстана, но вместе с тем, с другой стороны, такое массовое поступление по данной ГОП влечет за собой как результат обучения – трудоустройство выпускников по освоенной программе.

Вопрос трудоустройства выпускников сегодня – один из актуальных вопросов современной системы высшего образования РК. Ведь уровень трудоустройства выпускников является одним из основных критериев эффективности образовательной программы, показателем, отражающим качество подготовки профессиональных кадров и, соответственно, их востребованность на рынке труда [3].

Конкурентность в столице при трудоустройстве среди специалистов по физической культуре и спорту достаточно высокая. Миграционный поток людей в столицу из областей и малых городов Казахстана продолжается, а это, соответственно, влечет и вопрос трудоустройства прибывающего населения, в том числе и педагогических кадров.

В связи со сложившейся ситуацией возникла заинтересованность в изучении вопроса трудоустройства выпускников образовательной программы (ОП) 6В01408 – Физическая культура и спорт ЕНУ им. Л.Н. Гумилева за последние годы, включая уровень трудоустройства, проблемы и перспективы.

**Целью данного исследования** является анализ трудоустройства выпускников ОП 6В01408 – Физическая культура и спорт ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, выявление причин, тормозящих трудоустройство и возможностей трудоустройства для выпускников за последние годы. Для достижения цели исследования были поставлены **следующие задачи:**

- изучить научную литературу по данной проблеме среди публикаций отечественных авторов;
- собрать и проанализировать информацию относительно трудоустройства выпускников ОП 6В01408 – Физическая культура и спорт ЕНУ им. Л.Н. Гумилева за последние 5 лет;
- выявить причины, затрудняющие трудоустройство выпускников ОП 6В01408 – Физическая культура и спорт;
- определить принятые меры, содействующие трудоустройству выпускников ОП 6В01408

– Физическая культура и спорт, как со стороны государства, так и со стороны вуза.

**Методы и организация исследования.** В работе были использованы следующие методы теоретического исследования: описание, сравнение, обобщение; методы научного исследования в области физической культуры и спорта: анализ научно-методической литературы, анализ документальных материалов, беседы с выпускниками.

Исследование трудоустройства выпускников ОП 6В01408 – «Физическая культура и спорт» ЕНУ им. Л.Н. Гумилева за последние 5 лет осуществлялось в период с сентября по декабрь 2023 года с помощью сбора и последующего анализа информации. Статистической базой исследования стали: сведения о каждом выпускнике с АИС «Платонус» (наличие подтверждающих документов с места трудоустройства или их отсутствие, справки или приказы с вузов о поступлении на дальнейшее обучение в магистратуру, свидетельство о рождении ребенка, справка об инвалидности) и сведения (отчеты), поступающие с отдела карьеры и бизнес-партнерства ЕНУ им. Л.Н. Гумилева на кафедру физической культуры и спорта. Статистическая выборка составила 167 выпускников ОП бакалавриата, которые окончили обучение в период с 2019 по 2023 год. Это контингент групп с государственным и русским языками обучения (юноши, девушки), обучающиеся на государственном образовательном гранте и по договору об оказании образовательных услуг. Далее, путем простых математических расчетов, нами была сформирована статистическая таблица 1 с указанием количественных показателей трудоустройства выпускников, показатель трудоустройства также был определен в процентах (таблица 2).

Для выявления причин, затрудняющих трудоустройство выпускников с физкультурным образованием, использовали метод опроса в форме беседы посредством мобильной связи. Нами было опрошено 20 респондентов в возрасте от 21 до 23 лет, выпускники последних двух лет, обучавшиеся по гранту, которые не смогли трудоустроиться сразу после окончания вуза и трудоустроились в более поздние сроки. Их ответы были занесены в протокол для дальнейшей обработки и анализа.

**Результаты исследования и их обсуждение.** Молодежь – ключевой ресурс сохранения и развития любой нации. В 2023 году в Казахстане были внесены изменения в Закон РК «О молодежной политике». Теперь почти каждый третий житель страны считается представителем молодежи.

Связано это с повышением возрастного ценза. Молодежь в РК – граждане от 14 до 35 лет. Эти изменения увеличили долю молодежи в общей статистике населения с 3,7 млн до 6 млн человек.

Как известно, молодежь является социально-экономически активным слоем населения, обладает инновационным и творческим потенциалом, хотя в силу своего возраста некоторые из молодых людей не обладают достаточным опытом в той или иной сфере профессиональной деятельности. Поэтому вопросы трудоустройства, поддержка и развитие профессиональной конкурентоспособности молодежи на рынке труда являются весьма актуальным и стратегическим приоритетом государственной политики Республики Казахстан [4].

В последние годы трудоустройство выпускников вузов стало объектом исследований разных ведомств и организаций – Министерства труда и социальной защиты РК, Министерства науки и высшего образования РК, НПП «Атамекен», ведущих вузов и порталов по трудоустройству, экспертного сообщества [5, 6]. Результаты этих исследований не всегда и не во всем совпадают, и расхождения бывают весьма существенными. Это объясняется различиями в целях, методиках и масштабах исследования.

Анализ литературных источников показывает высокую заинтересованность отечественных исследователей вопросом трудоустройства выпускников разных вузов, разных направлений подготовки и образовательных программ.

Вопросам трудоустройства выпускников вузов посвящены публикации казахстанских исследователей А.А. Нурмагамбетова, Л.М. Иватовой, Л.А. Хасеновой, Г.А. Абдулиной, Г.Ж. Жолдасбековой, В.Р. Мешкова и многих других.

Так, например, авторы Абдуалы А.Б., Амандосова Р.С., Тумабекова Д.Д. в своей работе рассматривают проблемы трудоустройства студентов и выпускников на примере Таразского государственного университета имени М.Х. Дулати, анализируют факторы, создающие барьеры и препятствия при устройстве на работу по завершении учебы и по специальности, систему управления трудоустройством молодых специалистов вузе и городе в целом [7].

Анализ ситуации с трудоустройством выпускников-ИТ-специалистов 14 вузов городов РК – Алматы, Астаны и Талдыкоргана, на основе анкетирования, выявление проблем, возникающих при трудоустройстве и путей их решения проводят в своей научной статье Г.А. Абдулина, Г.Ж. Жолдасбека, В.Р. Мешков [8].

Л.А. Хасенова, А.А. Нурмагамбетов, Г.Т. Уранхаева в своем исследовании анализируют трудоустройство выпускников вузов, прошедших программы внешней академической мобильности, изучают роль академической мобильности выпускников в процессе их дальнейшего трудоустройства с помощью результатов опроса обучающихся в ряде казахстанских вузов, проводимого авторами на базе Южно-Казахстанского университета в 2020 г. [9].

Вопрос трудоустройства выпускников именно педагогических специальностей рассматривает в своей работе казахстанка М.К. Садыкова на примере Казахского государственного женского педагогического университета [10]. Группа преподавателей в рамках личной инициативы провела опрос выпускников 2012 года, где тематический блок анкеты состоял из пяти вопросов: каналы трудоустройства, отношение к труду, планы и перспективы трудоустройства. Были выявлены наиболее удобные каналы трудоустройства, отношение к трудоустройству по окончании учебы, значимые для успешного трудоустройства личностно-профессиональные качества.

Научных исследований по вопросу трудоустройства выпускников именно по образовательной программе бакалавриата «Физическая культура и спорт» нами не было найдено, за исключением краткой информации на просторах интернета [11].

За прошедшее десятилетие ситуация с трудоустройством выпускников педагогических специальностей значительно поменялась к лучшему.

В ЕНУ им. Л.Н. Гумилева за этот период осуществлена достаточно четко организованная,

спланированная работа по трудоустройству выпускников университета, построенная на основе взаимодействия руководств вуза и факультетов, специалистов отдела карьеры и бизнес-партнерства с ответственными преподавателями по факультетам, кафедрам и самими выпускниками.

Целенаправленная работа по разделу «Трудоустройство» ведется на уровне кафедры физической культуры и спорта в течение всего учебного года: сбор текущей информации (таблицы, списки, сведения и т.д.), составляется «База работодатель», осуществляется сбор справок с места трудоустройства, справок о поступлении в магистратуру, отзывов работодателей на выпускников, выдача направлений и обязательств об отработке грантов перед АО «Финансовый центр» г. Астаны и другие сведения. Вся работа ведется согласно ежегодному плану работы кафедры по трудоустройству. Все подтверждающие документы о трудоустройстве выпускников загружаются в АИС «PLATONUS» – раздел «картотека» – «трудоустройство выпускников» (справки и приказы), что делает мониторинг трудоустройства прозрачным и достоверным. Кроме того, с 2022 года была оптимизирована процедура распределения выпускников через АИС «PLATONUS», что обеспечивает экономию времени для всех участников образовательного процесса и переводит данную процедуру в автоматизированный формат.

Полученные сведения о выпускниках ОП 6В01408 – «Физическая культура и спорт» были занесены в таблицу 1, где определены количественные показатели трудоустройства выпускников 4-х курсов (русское и казахское отделения) за период с 2019 по 2023 год.

Таблица 1 – Показатели трудоустройства выпускников ОП 6В01408 (5В010800) – Физическая культура и спорт за период с 2019 по 2023 год.

Год выпуска	Общее количество трудоустроившихся выпускников, чел.		Общее количество трудоустроившихся выпускников, чел.		Общее количество нетрудоустроенных, чел.	
	Общее количество выпускников	Из них обучавшихся по государственному образовательному гранту	Из них по специальности	Из них не по специальности	Из них обучавшихся на договоре	Из них обучавшихся по государственному образовательному гранту
2019	29	19	19	10	-	-
2020	35	31	28	3	4	-
2021	35	27	33	1	1	-
2022	35	29	29	-	6	-
2023	33	28	28	-	3	2

Далее, количественные показатели трудоустройства выпускников ОП 6В01408 (5В010800) – «Физическая культура и спорт»

за 5 лет были высчитаны в процентах. Уровень трудоустройства выпускников представлен на рисунке 1.

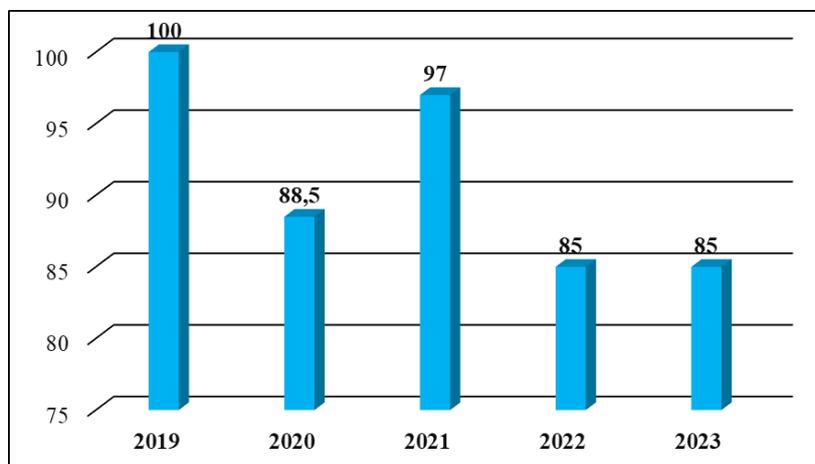


Рисунок 1 – Уровень трудоустройства выпускников за 2019-2023 гг. ОП 6В01408 (5В010800) – Физическая культура и спорт (грант + договор, %)

Из показателей таблицы 1 мы видим, что число нетрудоустроенных в динамике лет колеблется от 1 до 6 человек. Мониторинг сведений из АИС «Платонус» показывает, что это, как правило, выпускники, которые в течение 4 лет или менее обучались на договорной основе, т.е. платно. Вуз и кафедра не могут обязать такого выпускника трудоустроиться, так как в

заключенном между студентом и вузом договоре подобного обязательства нет. Показатели трудоустройства выпускников, обучавшихся на государственном образовательном гранте, приведены в таблице 2. Уровень их трудоустройства представляет собой отношение численности трудоустроенных выпускников-грантников к общей численности выпускников-грантников.

Таблица 2 – Показатели трудоустройства выпускников ОП 6В01408 (5В010800) – Физическая культура и спорт, обучавшихся по государственному образовательному гранту, за период с 2019 по 2023 год.

Год выпуска	Общее количество выпускников-грантников, чел.	Количество трудоустроившихся выпускников-грантников, чел.	% трудоустройства
2019	19	19	100
2020	31	31	100
2021	27	27	100
2022	29	29	100
2023	28	26	93

По данным статистической таблицы 2, показатели трудоустройства выпускников, обучавшихся на основе государственного образовательного гранта, по всем годам обучения оцениваются как высокие (от 93 до 100%).

Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется ответственным преподавателем

по кафедре на протяжении учебного года, наиболее важным является период с сентября по декабрь в год окончания обучающимися университета.

Согласно отчетной документации (справки, приказы о зачислении в магистратуру, справки об инвалидности, свидетельство о рождении ре-

бенка и др.), наши выпускники, обучающиеся на гранте, трудоустраиваются в государственные и частные организации образования: ТОО «Педагогический колледж Международного университета Астана», КГУ «Школа-лицей №37 им. Сырбая Мауленова», РГКП «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва им. Х. Мунайтпасова», КГУ «Гимназия № 5» акимата города Астана, КГУ «Школа-лицей № 27» акимата города Астана, КГУ «Школа-лицей № 85 имени Шейх Тэмим бен Хамад эл-Тани» акимата города Астана и другие.

Некоторые выпускники трудоустроены в детских садах с государственной дотацией, образовательных и учебных центрах, реабилитационных центрах, центре (autism-центр) поддержки детей с аутизмом (расстройством аутистического спектра).

Кроме того, многие выпускники трудоустроены в организациях дополнительного образования: КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа № 2» акимата г. Астана, КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 1» акимата г. Астана, КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 3» акимата г. Астана, КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 8» акимата г. Астана, КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа № 10 по хоккею с шайбой» акимата г. Астана, региональные и областные детские спортивные школы РК.

Выпускники со стажем работы трудятся в организациях сферы физической культуры и спорта: РГКП «Республиканский учебно-методический и аналитический центр по физической культуре», РГКП «Дирекция развития спорта», РГКП «Центр олимпийской подготовки «Нур-Султан» и др.

В последние годы выпускники кафедры демонстрируют достаточно высокую конкурентоспособность на рынке занятости, успешно работают в самых различных спортивных и спортивно-оздоровительных комплексах и объектах фитнеса Республики Казахстан.

Проведенный нами анализ документальных материалов, в частности государственных документов, определяющих трудоустройство выпускников педагогических специальностей, как Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года №319 – III «Об образовании», «Об утверждении Правил направления специалиста на ра-

боту, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа», Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403, позволяет говорить благоприятных изменениях в законодательстве [12, 13]. Принятые изменения – возможность трудоустройства выпускников педагогических специальностей в организации образования независимо от форм собственности (2021 г.), расчет соразмерности срока отработки гранта фактическому сроку обучения на гранте в случае перевода студента с договорной основы на образовательный грант – частично решило вопрос трудоустройства. Расширилась профессиональная сфера деятельности бакалавров по ОП 6В01408-Физическая культура и спорт – включены частные учебные и образовательные центры, частные детские сады с государственной дотацией и другие частные организации образования, аккредитованные или сертифицированные Министерством просвещения РК.

Такая мера, как распределение выпускников в центры занятости (ЦЗ) или государственные центры трудовой мобильности, созданные местными исполнительными органами в районах, в городах областного значения, в городах Алматы и Астана, также направлена на содействие в трудоустройстве студенческой молодежи. Актуальные государственные проекты «Первое рабочее место», «Молодежная практика», «Контракт поколений» – программы, участниками которых являются выпускники организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, по полученной профессии (специальности), завершившие обучение в течение 3 (трех) предыдущих лет, и не старше 35 (тридцати пяти) лет.

Проведение с недавних пор городской Ярмарки вакансий, организованной центром трудовой мобильности, проведение ежегодной Ярмарки вакансий в апреле месяце самим ЕНУ им. Л.Н. Гумилева с приглашением работодателей города, размещение вакансий на сайте университета, проведение круглых столов работодателей ОП с выпускниками и др. мероприятия подобного характера, так или иначе, способствуют расширению связей между работодателем и вы-

пускником, являются активными мерами содействия в трудовой занятости.

Но вместе с тем беседы с выпускниками разных лет выявляют и трудности, с которыми они сталкиваются при трудоустройстве в организации образования. Не всегда конкурсная основа при трудоустройстве в государственные организации образования (школы, детские сады) складывается благополучно для выпускника без опыта работы, руководители склонны брать специалистов со стажем работы. Выпускники, не сдавшие пороговые баллы обязательного тестирования ОЗП – оценка знаний педагога, не могут даже претендовать на конкурс в отдельные государственные организации образования. Высокая конкуренция при трудоустройстве и нехватка в столице организаций образования (общеобразовательных школ, спортивных школ) также отрицательно сказываются на процессе трудоустройства молодых специалистов, выпускников вузов.

**Выводы.** На основании проведенного исследования было выявлено, что проблема трудоустройства выпускников остается одной из актуальных в системе высшего образования РК и не менее других волнует современных отечественных авторов-исследователей.

Проведенный анализ трудоустройства выпускников ОП 6В01408 – Физическая культура и спорт за последние 5 лет показал достаточно

стабильную положительную динамику в уровне трудоустройства. Такие показатели трудоустройства молодых специалистов свидетельствуют о востребованности на рынке труда педагогических кадров с физкультурным образованием как в направлении базовой физической культуры, спорта, так и в таких направлениях, как адаптивная и лечебная физическая культура.

Принятые государственные меры поддержки молодежи по вопросу трудоустройства, осуществляемые с целью снижения количества временно неустроенной молодежи, благоприятно сказываются на решении этого вопроса в целом. Кроме того, большую поддержку в этом направлении оказывают отдел карьеры и бизнес-партнерства, кафедра физической культуры и спорта ЕНУ им. Л.Н. Гумилева. Отмечается высокий показатель трудоустройства выпускников, отучившихся по государственному образовательному гранту.

В результате исследования авторами высказано предложение о внесении изменений и дополнений в соответствующие нормативно-правовые акты. Мера об обязанности работодателя нанимать на работу молодых людей-выпускников вузов до 25 лет, не имеющих опыт работы, например, в количестве от 4 до 10 % в зависимости от вакантных мест, могла бы также содействовать в трудоустройстве молодых кадров.

## Литература

- 1 Моисеева Н.А. Социально-экономические основы подготовки педагогических кадров Республики Казахстан // Сб. матер. междунар. науч.-теорет. конф. «Актуальные проблемы подготовки специалистов с высшим образованием в современных условиях». – Нукус, 2023. – С. 105-108.
- 2 Пять тысяч казахстанских выпускников хотят стать учителями физкультуры. URL: [https://el.kz/ru/pyat-tysyach-kazahstanskih-vypusnikov-hotyat-stat-uchitelyami-fizkultury\\_82819/](https://el.kz/ru/pyat-tysyach-kazahstanskih-vypusnikov-hotyat-stat-uchitelyami-fizkultury_82819/) (дата обращения 18.11.2023)
- 3 Никитин З.Н. Трудоустройство выпускников как показатель качества образования (на основе анализа данных мониторинга трудоустройству выпускников Якутского колледжа культуры и искусств) // Традиционное прикладное искусство и образование. – 2019. – №1 (27). – С. 68-77. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/turboustroystvo-vypusnikov-kak-pokazatel-kachestva-obrazovaniya-na-primere-analiza-dannyh-monitoringa-trumoustroystva-vypusnikov> (дата обращения: 18.11.2023).
- 4 Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда Казахстана. URL: <https://standard.kz/ru/post/problemny-trudoustroystva-molodezi-na-rynke-truda-kazahstana> (дата обращения: 18.11.2023).
- 5 ТОП-20 вузов Казахстана по востребованности их выпускниками. URL: <https://kz.kursiv.media/2019-01-29/top-20-vuzov-kazahstana-po-vostrebovannosti-ikh-vypusnikov/> (дата обращения: 19.11.2023).
- 6 Рейтинг вузов: сколько зарабатывают и где работают казахстанские выпускники. URL: <https://atameken.kz/ru/news/43058-rejting-vuzov-skolko-zarabatyvayut-i-gde-rabotayut-kazahstanskie-vypusniki> (дата обращения: 20.11.2023).
- 7 Абдуалы А.Б., Амандосова Р.С., Тумабекова Д.Д. Трудоустройство выпускников: опыт, проблемы и перспективы (на примере Таразского государственного университета имени М.Х. Дулати // Вестник КазНПУ им. Абая, серия «Педагогические науки». – 2020. – №2 (66). – С. 205-210.
- 8 Abdullina G.A., Zholdasbekova G.Zh., Meshkov V.R. Graduates of higher educational institutions and business: mutual expectations // The Bulletin National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan. – 2018. – Vol. 5. – № 375. – Pp. 93–100.
- 9 Хасенова Л.А., Нурмагамбетов А.А., Уранхаева Г.Т. Трудоустройство выпускников вузов, участвовавших в программах внешней академической мобильности // Научный журнал «Вестник университета «Туран». – 2021. – № 2 (90). – С. 208-215.
- 10 Садькова М.К. Вопросы трудоустройства: планы и ожидания учащихся педагогического вуза (на материалах КазГосЖенПУ) // Педагогическое мастерство: матер. I Междунар. науч. конф. – М.: Буки-Веди, 2012. – С. 294-297. – URL: <https://moluch.ru/conf/ped/archive/22/2168/> (дата обращения: 01.12.2023).

- 11 Уровень трудоустройства выпускников факультетов физкультуры составляет 75,6% в Казахстане. URL: <https://arbatmedia.kz/vaznoe-v-kazahstane/uroven-trudoustroystva-vypusknikov-napravleniya-fizkultury-sostavlyayet-756-v-kazahstane-7940> (дата обращения: 01.12.2023).
- 12 Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III. URL: [https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319\\_\(с\\_изменениями\\_и\\_дополнениями\\_по\\_состоянию\\_на\\_01.01.2024\\_г.\)](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_(с_изменениями_и_дополнениями_по_состоянию_на_01.01.2024_г.))
- 13 Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа. Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403 // URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2300033291>

## References

- 1 Moiseeva N.A. Social'no-ekonomicheskie osnovy podgotovki pedagogicheskikh kadrov Respubliki Kazahstan // Sb. mater. mezhdunar. nauch.-teoret. konf. «Aktual'nye problemy podgotovki specialistov s vysshim obrazovaniem v sovremennykh usloviyakh», Nukus. - 2023. - S. 105-108.
- 2 Pyat' tysyach kazahstanskikh vypusknikov hotyat stat' uchitelyami fizkul'tury. URL: [https://el.kz/ru/pyat-tysyach-kazahstanskikh-vypusknikov-hotyat-stat-uchitelyami-fizkultury\\_82819/](https://el.kz/ru/pyat-tysyach-kazahstanskikh-vypusknikov-hotyat-stat-uchitelyami-fizkultury_82819/) (data obrashcheniya 18.11.2023)
- 3 Nikitin Z.N. Trudoustrojstvo vypusknikov kak pokazatel' kachestva obrazovaniya (na osnove analiza dannyh Diptihi po trudoustroystvu vypusknikov yakutskogo kolledzha kul'tury i iskusstv) // Tradicionnoe prikladnoe iskusstvo i obrazovanie. - 2019. - №1 (27). - S.68-77. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/turboustroystvo-vypusknikov-kak-pokazatel-kachestva-obrazovaniya-na-primere-analiza-dannyh-monitoringa-trumoustroystva-vypusknikov> (data obrashcheniya: 18.11.2023).
- 4 Problemy trudoustrojstva molodezhi na rynke truda Kazahstana. URL: [https://standard.kz/ru/post/problemy-trudoustroystva-molodezhi-na-rynke-truda-kazahstana\(data obrashcheniya: 18.11.2023\)](https://standard.kz/ru/post/problemy-trudoustroystva-molodezhi-na-rynke-truda-kazahstana(data obrashcheniya: 18.11.2023)).
- 5 TOP-20 vuzov Kazahstana po vostrebovannosti ih vypusknikami. URL: <https://kz.kursiv.media/2019-01-29/top-20-vuzov-kazahstana-po-vostrebovannosti-ikh-vypusknikov/> (data obrashcheniya: 19.11.2023).
- 6 Rejting vuzov: skol'ko zarabatyvayut i gde rabotayut kazahstanskije vypuskniki. URL: <https://atameken.kz/ru/news/43058-rejting-vuzov-skol-ko-zarabatyvayut-i-gde-rabotayut-kazahstanskije-vypuskniki>( data obrashcheniya: 20.11.2023).
- 7 Abdualy A.B., R.S. Amadosova R.S., Tumabekova D.D. Trudoustrojstvo vypusknikov: opyt, problemy i perspektivy (na primere Tarazskogo gosudarstvennogo universiteta imeni M.H.Dulati // Vestnik KazNPU im. Abaya, seriya «Pedagogicheskie nauki». - 2020. - №2 (66). -S. 205-210.
- 8 Abdullina G.A., Zholdasbekova G.Zh., Meshkov V.R. Graduates of higher educational institutions and business: mutual expectations // The Bulletin National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan. – 2018. - Vol. 5, - № 375. - pp. 93–100.
- 9 Hasenova L.A., Nurmagambetov A.A., Uranhaeva G.T. Trudoustrojstvo vypusknikov vuzov, uchastvovavshih v programmah vneshnej akademicheskoy mobil'nosti // Nauchnyj zhurnal «Vestnik universiteta «Turan». – 2021. - № 2 (90). - S. 208-215.
- 10 Sadykova M.K. Voprosy trudoustrojstva: plany i ozhidaniya uchashchihsya pedagogicheskogo vuza (na materialah KazGosZhenPU) // Pedagogicheskoe masterstvo: mater. I Mezhdunar. nauch. konf. - Moskva: Buki-Vedi, 2012. - S. 294-297. - URL: <https://moluch.ru/conf/ped/archive/22/2168/> (data obrashcheniya: 01.12.2023).
- 11 Uroven' trudoustrojstva vypusknikov fakul'tetov fizkul'tury sostavlyayet 75,6% v Kazahstane. URL: <https://arbatmedia.kz/vaznoe-v-kazahstane/uroven-trudoustroystva-vypusknikov-napravleniya-fizkultury-sostavlyayet-756-v-kazahstane-7940> (data obrashcheniya: 01.12.2023).
- 12 Ob obrazovanii Zakon Respubliki Kazahstan ot 27 iyulya 2007 goda № 319-III. URL: [https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319\\_\(s\\_izmeneniyami\\_i\\_dopolneniyami\\_po\\_sostoyaniyu\\_na\\_01.01.2024\\_g.\)](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_(s_izmeneniyami_i_dopolneniyami_po_sostoyaniyu_na_01.01.2024_g.))
- 13 Ob utverzhdenii Pravil napravleniya specialista na rabotu, vozmeshcheniya rashodov, ponesennyh za schet byudzhetnyh sredstv, predostavleniya prava samostoyatel'nogo trudoustrojstva, osvobozhdeniya ot obyazannosti ili prekrashcheniya obyazannosti po otrabotke grazhdanami Respubliki Kazahstan, obuchavshimisya na osnove gosudarstvennogo obrazovatel'nogo zakaza. Prikaz i.o. Ministra nauki i vysshego obrazovaniya Respubliki Kazahstan ot 11 avgusta 2023 goda № 403 URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2300033291>

<b>Хат-хабарларға арналған автор (бірінші автор)</b>	<b>Автор для корреспонденции (первый автор)</b>	<b>The Author for Correspondence (The First Author)</b>
Моисеева Наталья Анатольевна – педагогика ғылымдарының магистрі, дене шынықтыру және спорт кафедрасының аға оқытушысы, Еуразия ұлттық университеті Л. Н. Гумилева, Астана қ., Қазақстан, e-mail: <a href="mailto:n.mendyaeva@yandex.ru">n.mendyaeva@yandex.ru</a> ORCID: <a href="https://orcid.org/0000-0002-6621-0786">https://orcid.org/0000-0002-6621-0786</a>	Моисеева Наталья Анатольевна – магистр педагогических наук, старший преподаватель кафедры физической культуры и спорта, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, Казахстан, e-mail: <a href="mailto:n.mendyaeva@yandex.ru">n.mendyaeva@yandex.ru</a> ORCID: <a href="https://orcid.org/0000-0002-6621-0786">https://orcid.org/0000-0002-6621-0786</a>	Moiseeva Natalia Anatolyevna – Master of Pedagogical Sciences, Senior Lecturer of the Department of Physical Culture and Sports, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan, e-mail: <a href="mailto:n.mendyaeva@yandex.ru">n.mendyaeva@yandex.ru</a> ORCID: <a href="https://orcid.org/0000-0002-6621-0786">https://orcid.org/0000-0002-6621-0786</a>